

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке коррупционных рисков деятельности  
государственного бюджетного учреждения Ростовской области  
«Спортивно-оздоровительный комплекс «Лидер»

### 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Спортивно-оздоровительный комплекс «Лидер» (далее по тексту соответственно – Учреждение, Оценка), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Этапы оценки коррупционных рисков :

2.1.1. утверждается Перечень коррупционно-опасных функций, услуг осуществляемых Учреждением.

2.1.2. формируется перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

2.1.3. разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.1.4. проводится анализ деятельности учреждения.

2.2 Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в Учреждении проводится на непрерывной основе.

2.3 Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в Учреждении осуществляется Комиссией по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

2.4. Комиссия рассматривает вопросы:

- 1) по проведению оценки коррупционных рисков;
- 2) по оценке эффективности мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при их реализации;
- 3) по подготовке и (или) уточнению перечня коррупционно-опасных функций, услуг и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

### 3. Формирование перечня должностей, связанных с коррупционными рисками

3.1. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

3.2. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- 1) необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- 2) использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- 3) использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- 4) требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- 5) нарушение должностными лицами требований нормативных правовых и локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных Уставом учреждения и должностными обязанностями;
- 6) искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- 7) попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- 8) действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным обязанностям;

9) бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями;

10) совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями законодательства Российской Федерации.

Указанные признаки не являются исчерпывающими.

3.3. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков:

3.3.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

3.3.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий.

3.3.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.

При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Ответственным за актуализацию настоящей Оценки является Комиссия.

4.2 Решение о целесообразности внесения изменений в настоящую Оценку принимает директор учреждения.

4.3. Положение об оценке коррупционных рисков пересматривается в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных положений об оценке коррупционных рисков может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.